

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. เอกสารชั้นปฐมภูมิ (Primary Sources)

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

ข. เอกสารชั้นทุติยภูมิ (Secondary Sources)

(๑) หนังสือ :

ชูศรี วงศ์รัตน์. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ ๗. กรุงเทพมหานคร : เทพเนรมิต, ๒๕๔๑.

ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒.

ธานินทร์ ศิลป์จารุ. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ ๑๐. กรุงเทพมหานคร : บิซซิเนสอาร์แอนด์ดี, ๒๕๕๒.

ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ ๑๑. กรุงเทพมหานคร : บริษัทประชุมช่าง จำกัด, ๒๕๔๖.

ธงชัย สมบูรณ์. การบริหารและจัดการมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ประชาสัมพันธ์, ๒๕๔๙.

บุญคง หันจางสิทธิ์. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากร. กรุงเทพมหานคร : บรรณาการ, ๒๕๔๑.

บุญทัน ดอกไธสง และธนศ ต่อมชะเอม. กระบวนการและวิธีการพัฒนาจิตใจเพื่อพัฒนาสังคมไทย. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์รัชดา ๘๔ แม่นแจ่มจันทร์, ๒๕๓๙.

บุญมี แท่นแก้ว. จริยศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, ๒๕๓๙.

บุญเลิศ ไพรินทร์. พฤติกรรมการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการบรรณคดีโตจินดา. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : รวมสาส์น, ๒๕๔๖.

พะยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการจัดการสถาบันราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๓๘. พุทธาสถิก. การศึกษาสมบูรณแบบคือวงกลมที่คุ้มครองโลกถึงที่สุด. กรุงเทพมหานคร: อุษาการพิมพ์, ๒๕๔๙.

พุทธาสถิก. เรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติธรรม. กรุงเทพมหานคร : จักรานุกูลการพิมพ์, ๒๕๒๙.

พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, ๒๕๔๕.

พระเทพโสภณ (ประยูร ธมฺมจิตโต). ทิศทางการศึกษาไทย, พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตโต). พุทธวิธีการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต). การพัฒนาที่ยั่งยืน. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิโกลมคมทอง, ๒๕๓๙.

_____ .การพัฒนาที่ยั่งยืน, (กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิโกลมคมทอง, ๒๕๓๙), หน้า ๔๗.

_____ .ทศวรรษธรรมทัศน์พระธรรมปิฎก. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๔๓.

- _____ .พุทธธรรม (ฉบับเดิม). พิมพ์ครั้งที่ ๑๑. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บริษัทสหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๔.
- พระพุทโธษาจารย์. วิสุทธิมรรคแปล ภาค ๑ ตอน ๑. พิมพ์ครั้งที่ ๘. กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๘.
- พระไพศาล วิสาโล. การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏเชียงราย, ๒๕๔๒.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต). หัวใจพระพุทธศาสนา. พุทธจักร, ปีที่ ๖๑ ฉบับที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐.
- พระอุปัชฌาย์. วิมุตติมรรค. แปลโดย พระเทพโสภณ (ประยูร ธมมจิตฺโต) และคณะ. กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๘.
- มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย. หลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลิกภาพ, กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๔.
- มัลลี เวชชาชีวะ. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : สำนักวิจัยสถาบันพัฒนาบัณฑิตบริหารศาสตร์, ๒๕๒๔.
- วิชัย โสวรรณจินดา. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : VJ.พรินต์, ๒๕๔๖.
- สนอง เครือมาก. คู่มือสอบปฏิบัติการ. นครสวรรค์ : เรียนดี, ๒๕๓๖.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานกฤษฎีกา, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘, ๒๕๔๐-๒๕๔๔.
- สมชาย หิรัญภิตติ. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธีระฟิล์ม และโซเท็กซ์ จำกัด, ๒๕๔๒.
- สมาน รังสียกฤษฎ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ ๑๓. กรุงเทพมหานคร : สวัสดิการสำนักงาน กพ., ๒๕๓๐.
- เสนาะ ตีเยาว์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ ๑๒. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๕.
- อำนาจ เจริญศิลป์. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พรินต์ติ้งเฮาส์, ๒๕๔๓.
- อำนวย แสงสว่าง. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ทิพย์พิสุทธิ์, ๒๕๔๗.

(๒) บทความ :

- ชุตินา ต่อเจริญ และคณะ, “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมในจังหวัดกระบี่ พังงา และภูเก็ต ” (ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๙).
- ระวี ภาวิไล. “หัวใจของศาสนาพุทธ.บทความเสนอในการประชุมทางวิชาการ เรื่อง หัวใจของศาสนา”.ธรรมสถาน. กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๒๘.
- โรจน์ สุวรรณสิทธิ์และคณะ. “สมาธิช่วยในการศึกษาเพียงใด”. รายงานการประชุมสัมมนา วิทยาการของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ราชทัณฑ์, ๒๕๒๖.

สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติสำนักงาน. เอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตร
ผู้บริหารระดับสูง. กรุงเทพมหานคร : ศุภสภา, ๒๕๓๖.

(๓) วิทยานิพนธ์/งานวิจัย :

เพ็ญประภา พรศรีเมตต์, ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในโรงพยาบาลขอนแก่น,
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต, สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา.(บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราช
ภัฏเลย, ๒๕๔๙.

กัญญา แซ่โจ้ว. “การศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และการใช้ทฤษฎีชีวิตพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ ร้อย
เอก ศาสตราจารย์ ดร.จิตรจำนง สุภาพ”. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิต
วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๖.

ไชศรี พานิกุล “การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของนักเรียน
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ที่เรียนเรื่องหลักธรรมพุทธศาสนา โดยการสอนแบบไตรสิกขากับการ
สอนแบบธรรมสากัจฉา” วิทยานิพนธ์เทคโนโลยีการศึกษามหาบัณฑิต.มหาวิทยาลัยศรีนคร
ินทรวิโรฒ องค์กรักษ์,๒๕๔๕.

ชาญพล นิลประภาพร. “ความสามารถที่จำเป็นต่อนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในธุรกิจของไทย”.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหาร
ศาสตร์, ๒๕๔๗.

นาคน้อย บุตรประเสริฐ. “การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และความฉลาดทางอารมณ์ของนักเรียน
ชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ ที่เรียนวิชาพระพุทธศาสนา ๑ ด้วยวิธีสอนแบบไตรสิกขาร่วมกับ
กิจกรรมกลุ่ม”. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย :มหาวิทยาลัยศรี นค
รินทรวิโรฒ ประสานมิตร, ๒๕๓๘.

บุรุษชัย จงกลณี. “การปฏิบัติตนตามหลักไตรสิกขาของผู้บริหารการศึกษาในจังหวัดขอนแก่น”.
วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๒๙.

ประสาธ พิมพ์สุข. “การศึกษาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการ
ประถมศึกษา จังหวัดขอนแก่น”. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๗.

พระพุทธินันท์ บุญเรือง.“ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบยั่งยืนตามหลักพระพุทธศาสนา ”.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย,
๒๕๔๙.

พระมหาบรรจง จนทศุตโต. “คุณภาพการจัดการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนตรมหลักไตรสิกขา :
กรณีศึกษาศูนย์ศึกษาพุทธศาสนาวันอาทิตย์วัดสวนดอกเชียงใหม่”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร
มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พระมหาโยทิน ละมุล. “บทบาทพระสงฆ์ในฐานะทรัพยากรมนุษย์และนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์”.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์,
๒๕๔๕.

พล บุญอยู่. “การศึกษาการพัฒนาบุคลากรครูในโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดขอนแก่น”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย:มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๗.

พิชญ์รัชต์ บุญช่วย. “การศึกษากระบวนการสร้างภavana ๔ โดยใช้หลักไตรสิกขา”. **วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

เรณู ภูมิประดิษฐ์. “การศึกษาเปรียบเทียบการให้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างนักเรียนที่ฝึกสมาธิและไม่ได้ฝึกสมาธิในชั้นเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๕”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๓๔.

วิมลฤดี กุลอรรถมย์. “ผลของการฝึกสมาธิที่มีต่อความคิดสร้างสรรค์ของนักเรียนระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ ๕.” **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย :มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๓๔.

ศรีเพ็ญ ตันติเวช. “ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะทำวิจัยของพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา”. **วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๓๙.

สมใจ เกียรติพินิจกุล. “ผลของการฝึกโปรแกรมการพัฒนาจิตโดยเน้นไตรสิกขาตามหลักพระพุทธศาสนาต่อสภาวะแท้จริงแห่งตนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖”. **ปริญญาานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยนเรศวร, ๒๕๓๕.

สัณยชพร อุทัยพันธุ์. “บทบาทของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการ จังหวัดขอนแก่น”. **วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, ๒๕๔๖.

สันติชัย อินทรอ่อน. “ทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของธนาคารพาณิชย์ไทย”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๖.

สุพัฒน์ชัย โพธิ์แก้ว. “พัฒนาจิต หวังผ่อนคลายความเครียดของสังคม”. **วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต, ๒๕๕๓.

เอกชัย คชะวรงค์. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติตนตามหลักไตรสิกขาของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครพนม”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย:มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๘.

นาคน้อย บุตรประเสริฐ “การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และความฉลาดทางอารมณ์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ ที่เรียนวิชาพระพุทธศาสนา ๑ ด้วยวิธีสอนแบบไตรสิกขาร่วมกับกิจกรรมกลุ่ม” **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**.มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, ๒๕๔๘.

อุบล เลี้ยววาริน. “ผลของการฝึกอบรมตามแนวพุทธต่อจิตลักษณะและลักษณะทางพุทธของบุคคลในวัยผู้ใหญ่” : คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา. สำนักวิจัยสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา. ๒๕๔๒

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์

- ฉาน ธรรมวิจารณ์. “การเปลี่ยนแปลงในระดับกระบวนการทัศน์”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- _____. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับองค์กร”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- _____. “กระบวนการทัศน์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- _____. “แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- นภัสวรรณ ทศนาญชลี. “การนิเทศที่มีผลต่อการใช้ไตรสิกขาในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้” ๒๕๕๔. [ออนไลน์], <http://www.annexschool.com/about.htm>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- นิภาภรณ์ มุขศรี. “การพัฒนาการเรียนรู้ด้วยหลักไตรสิกขา”. [ออนไลน์]. <http://www.annexschool.com/about.htm>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓).
- นวพร เรืองสกุล. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓).
- ฝน หวานไฟและนิพนธ์ แจ่มดวง. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- พระธรรมปิฎก(ป.อ.ปยุตโต). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).
- พระมหาเรืองเดช ถาวรธมโม (ศรีประสม). [ออนไลน์]. <http://www.icundv.com>. “ศูนย์การเรียนรู้เพื่อลดความขัดแย้งทางสังคม”. (๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕).
- รินธรรม โอโสภะกุล. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. [ออนไลน์]. <http://www.polpacon7.ru.ac.th/>. (๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕).

๒. ภาษาอังกฤษ

- Flippo, Edwin B. **Management: A Behavioral Approach**. Boston: allyn & bacon, 1971.
- Kantanen, Uolevi Untamo. **Personnel Training. Its effectiveness and results from the company's point of view (Dorest products industry)**. Finland : University of tarnpere, 1997.
- Liu, Abby, & wall, Geoffrey. **Planning Tourism Employment : A developing Country Perspective**. Tourism Management, 27-1 February 2006.
- Mcgginson, LeonC. **Personnel, A Behavioral Approach to Administration**, Homewood Richard D Lrwin, 1969.
- Nadler, Leonard. **Designing training program (The critical events model. Reading, Mass. Addison - Wesley, 1982.**
- Pace. RW. Smith. **Human Resource Development**. New Jersey : Prentlice Hall, 1991.
- Russell C. Swansburg. **In Service Education**, New york: G.D. Putmen Sons, 1968.